

BILANCIO SOCIALE

2022

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	5
Aree territoriali di operatività	5
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 2 DL legislativo n. 112/2017)	6
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	6
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	6
Contesto di riferimento	6
Storia dell'organizzazione.....	6
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	7
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	7
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi..	7
Modalità di nomina e durata carica	8
N. di CdA/anno + partecipazione media	8
Tipologia organo di controllo	8
Tipologia di collaborazioni.....	9
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	9
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	9
Composizione del personale	9
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	11
Natura delle attività svolte dai volontari.....	12
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	133
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	13
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	13
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	13
Output attività.....	14
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse.....	14
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	14
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	14

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	14
Capacità di diversificare i committenti	15
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi	16
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse	16
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	16
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI	16
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte	16
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI	16
Tipologia di attività	16
Caratteristiche degli interventi realizzati.....	16
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	17
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale; Informazioni sulle riunioni degli organi; principali questioni trattate.....	17
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	18
Relazione organo di controllo a altre forme di controllo	18
Conclusioni per prospettive future	18

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La realizzazione di questa edizione del bilancio sociale ha permesso a L'ACERO ROSSO SOCIETA' COOPERATIVA - IMPRESA SOCIALE di affiancare al tradizionale bilancio di esercizio un nuovo strumento di rendicontazione, che fornisce valutazione non solo economica, ma anche sociale ed ambientale del valore creato dalla Cooperativa.

Il bilancio sociale infatti, tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi e della propria strategia.

Lo scopo è di rispondere a esigenze informative e conoscitive che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica in particolare:

- fornire a tutti gli stakeholders un quadro complessivo delle attività', della loro natura e dei risultati dell'ente;
- aprire un processo interattivo di comunicazione sociale;
- favorire processi partecipativi interni ed esterni all'organizzazione;
- fornire informazioni utili sulla qualità delle attività' dell'ente per ampliare e migliorare le conoscenze e le possibilità' di valutazione e di scelta degli stakeholders;
- dare conto dell'identità' e del sistema di valori di riferimento assunti dall'ente e della loro declinazione nelle scelte strategiche, nei comportamenti gestionali, nei loro risultati ed effetti;
- fornire informazioni sul bilanciamento tra le aspettative degli stakeholders e indicare gli impegni assunti nei loro confronti;
- rendere conto del grado di adempimento degli impegni in questione;
- esporre gli obiettivi di miglioramento che l'ente si impegna a perseguire;
- fornire indicazioni sulle interazioni tra l'ente e l'ambiente nel quale esso opera;
- rappresentare il «valore aggiunto» creato nell'esercizio e la sua ripartizione.

Si è deciso di evidenziare, in particolare, le valenze di comunicazione, di relazione, informativa. Per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione del bilancio sociale 2022 sono prevalentemente di informare il territorio e di rispondere ad un adempimento legislativo.

Auspicio infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato, auguro buona lettura.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
SABRINA SCATTONI

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il gruppo di lavoro per la redazione del bilancio sociale è composto da personale della cooperativa. In particolare sono stati coinvolti il personale che si interessa dell'amministrazione, il Consiglio di Amministrazione e taluni soci. Questo ha permesso di avere una visione complessiva della cooperativa per poter descrivere, in questo documento, tutti gli aspetti fondamentali in termini di valori e servizi che la cooperativa quotidianamente diffonde ed eroga.

Il presente bilancio sociale viene diffuso attraverso i seguenti canali: Assemblea dei soci - Deposito presso la Camera di Commercio – pubblicazione presso la nostra sede.

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Iniziative) e secondo linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore come da decreto 4 luglio 2019 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	L'ACERO ROSSO COOPERATIVA - IMPRESA SOCIALE
Codice fiscale	02104620667
Partita IVA	02104620667
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa - Impresa Sociale
Indirizzo sede legale	VIA MADONNA DEI BISOGNOSI, 15 (ex strada comunale Rocca-Pereto snc ROCCA DI BOTTE (AQ))

Area territoriale di operatività

L'ACERO ROSSO Società Cooperativa - Impresa Sociale ha operato nell'anno 2021 sul territorio del comune di Rocca di Botte in provincia de L'Aquila dove ha aperto la propria sede legale, amministrativa e operativa.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa si è costituita in data 02/02/2021 con atto notarile, proponendosi molteplici attività volte all'assistenza, al supporto, al benessere delle persone, minori e adulti. La prima attività avviata è stata quella di aprire una casa famiglia per minori e per mamme con bambino, rispondendo alle diverse esigenze dei progetti educativi e realizzando una buona rete con i servizi del territorio ed extra territorio.

In quanto impresa sociale, ai sensi del d.lgs . n. 112/2017, la Cooperativa è retta dalle norme del codice civile sulla società a responsabilità limitata, in quanto compatibili come previsto dall'art. 1 dello Statuto sociale.

L'ACERO ROSSO, quale impresa sociale, non ha scopo di lucro, ma agisce per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, adottando modalità di gestione responsabili e trasparenti, favorendo il più ampio coinvolgimento dei destinatari, degli utenti e di altri soggetti interessati alle attività sociali della cooperativa.

La Società Cooperativa sociale è retta e regolata da principi della mutualità ed è priva della finalità di lucro.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 2 Decreto Legislativo n. 112/2017)

Lo Statuto prevede diverse attività, quelle che vengono svolte principalmente da Statuto sono:

attività di accoglienza minori e madri con bambino in struttura protetta a carattere residenziale fornendo loro - nell'ambito di un progetto educativo individualizzato e dei laboratori messi in atto, attraverso risorse interne ed esterne - educazione, istruzione e formazione professionale, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa, attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, formazione extrascolastica finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica, alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa, progetti e sostegno finalizzato all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale:

Nell'anno 2022 la cooperativa L'ACERO ROSSO non ha svolto l'attività in maniera secondaria/strumentale.

Collegamenti con altri enti del Terzo Settore (gruppi di imprese sociali, inserimenti in reti.....)

Nell'anno 2022 la cooperativa L'ACERO ROSSO non è inserita in gruppi di imprese e/o reti di imprese.

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Nell'anno 2022 la cooperativa L'ACERO ROSSO – Impresa sociale – non ha aderito a nessuna Associazione di categoria.

Contesto di riferimento

La cooperativa L'ACERO ROSSO nel lungo periodo desidera diventare un attore protagonista nell'ambito della valorizzazione della persona e del proprio potenziale.

In particolare desidera avere un impatto significativo nell'ambito dell'assistenza, del sostegno, della crescita adeguata psico-sociale e fisica dei minori e delle donne che vengono accolte in casa famiglia.

L'ACERO ROSSO nel lungo periodo desidera implementare servizi, aderenti a quanto stabilito dallo Statuto, al fine di soddisfare il benessere delle persone utenti coniugandola con l'obiettivo dell'implementazione dei posti di lavoro per i soci.

Storia dell'organizzazione

Cooperativa L'ACERO ROSSO è nata nel 2021 per iniziativa di nove persone con l'obiettivo di creare processi di lavoro che, oltre a determinare un risultato economico, possano essere il luogo dell'incontro e di progresso per diverse persone. Nel primo anno di vita la cooperativa L'ACERO ROSSO ha avuto la possibilità di avviare già un'attività e iniziare la propria crescita insieme a persone che hanno creduto nella mission sociale. Il secondo anno, ovvero l'anno 2022, è stato l'anno della crescita e dell'inizio di radicalizzazione della cooperativa nel territorio.

Le persone coinvolte in L'ACERO ROSSO credono fermamente nell'integrazione di culture diverse, nella collaborazione e nella condivisione come base dalla quale far emergere il talento di ognuno e poter creare valore insieme.

Nella sua breve storia L'ACERO ROSSO sta raccogliendo la soddisfazione di tutte le persone e gli Enti coinvolti.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
9	Ordinari e fondatori

I tre soci (e membri del CDA):

- Scattoni Sabrina
- Zappalà Valentina
- Pizzurro Roberta

sono soci fondatori 3 e soci ordinari i restanti 6 subentrati successivamente alla costituzione ed esattamente il 21.06.2021, 31.08.21, 18.06.2022, 29.11.2022.

Il numero dei soci nel corso dell'anno 2021 ha avuto variazioni tra ammissioni e dimissioni risultando al 31.12.2021 n.9 soci come di seguito rappresentato:

Numero dei soci Al 02/02/2021 costituzione cooperativa	Numero dei soci al 31/12/2022
9	9

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Scattoni Sabrina	No	F	43	02/02/2021		1	No	PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
Zappalà Valentina	No	F	31	02/02/2021		1	No	VICEPRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
Pizzurro Roberta	No	F	44	02/02/2021		1	No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
0	di cui maschi
3	di cui femmine

Modalità di nomina e durata carica

Nominati in data 02/02/2021 con verbale atto notarile per la costituzione della cooperativa ed in carica per tre anni, precisamente fino al 02/02/2024. Il cda presente all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2022 è quindi quello sopra indicato.

N. di CdA/anno	Partecipazione media
3	100%

Tipologia organo di controllo

Non presente.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	ORDINARIA	20.09.2021	Andamento cooperativa; varie ed eventuali	100,00	0
2022	ORDINARIA	04.04.2022	Approvazione regolamento interno ai sensi L.142/2001	100,00	0
2022	ORDINARIA	30.04.2022	Bilancio chiuso al 31.12.2021, nota integrativa	4 soci presenti	0
2022	ORDINARIA	14.05.2022	Bilancio chiuso al 31.12.2021, nota integrativa	100,00	0
2022	ORDINARIA	08.06.2022	Revisione cooperativa	100,00	0
2022	ORDINARIA	12.08.2022	Decisioni dell'assemblea dei soci in merito alla revisione cooperativa	100,00	0
2022	ORDINARIA	16.12.2022	Andamento cooperativa; verbale finale di revisione annuale cooperativa	1 soci presenti	0
2022	ORDINARIA	17.12.2022	Andamento cooperativa; verbale finale di revisione annuale cooperativa	100,00	0

Numero di assemblee svolte:

2021 - numero di assemblee svolte: 1 ; percentuale di partecipazione dei soci: 100%

2022 – numero di assemblee svolte: 7; percentuale di partecipazione dei soci: 100%

Come si evince da questi dati la partecipazione democratica alla vita della Cooperativa è piena, anche in linea con una politica inclusiva da parte della Cooperativa nei confronti di tutti i soci.

Tutti coloro che operano in L'ACERO ROSSO sono chiamati a partecipare attivamente alle attività e ai progetti. Vengono costantemente svolte riunioni ed incontri dove ognuno espone la propria idea e condivide ciò che ritiene utile per le attività di cooperazione.

Tipologia di collaborazioni

La cooperativa applica il contratto CCNL delle cooperative sociali. Alcuni collaboratori esterni operano in qualità di professionisti con Partita Iva, in linea con il regolamento interno approvato dall'Assemblea dei soci.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento 2022
0	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui under 50

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
10	Totale lavoratori soci e non soci subordinati occupati anno di riferimento (2022)
2	di cui maschi
8	di cui femmine
2	di cui under 35
5	di cui tra 36-49
3	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

da disoccupato/tirocinante a occupato: 0 da determinato a indeterminato: 0

Occupazioni soci con rapporto di altre forme di lavoro come previsto dal regolamento interno

N.	Occupazioni
2	Totale lavoratori soci occupati con altre forme di lavoro come da regolamento interno nell'anno di riferimento 2022
1	di cui maschi
1	di cui femmine
2	di cui under 50
0	di cui over 50

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Dirigenti	0	0
Educatori professionali	4	0
Altre figure di assistenza	1	2
Psicologa responsabile	1	0
Operatori socio assistenziali	0	2
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale (personale a tempo indeterminato):

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	1	5
< 6 anni	0	5
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
10	Totale dipendenti
1	Psicologo
3	assistenti all'infanzia
4	Educatori professionali
2	Operatore socio sanitario
0	Altro

N. soci collaboratori ed altri con altre forme di lavoro	Profili
0	Collaboratori soci con altre forme di lavoro
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	Educatori professionali
1	Psicologo
0	Insegnanti

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori e soci lavoratori con altre forme di lavoro	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
2	Laurea Magistrale
4	Diploma scuola superiore + qualifica universitaria
0	Laurea Triennale
3	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile
0	di cui volontari esterni

N. volontari	Genere
0	Totale volontari
0	Di cui maschi
0	di cui femmine

N. volontari	Età
0	Totale volontari
0	Under 30
0	Tra 31-40 anni
0	Tra 41-50
0	Over 50

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Per il personale dipendente è applicato il CCNL di riferimento delle cooperative sociali.

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
6	Totale dipendenti indeterminato	4	2
1	di cui maschi	1	0
5	di cui femmine	2	2

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
4	Totale dipendenti determinato	1	3
1	di cui maschi	1	0
3	di cui femmine	0	3

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi/altre forme di lavoro
2	Totale lav. Autonomi
1	di cui maschi
1	di cui femmine

N.	Professionalità Autonomi/altre forme di lavoro
1	Psicologo
0	Assistente sociale
1	Altro

Natura delle attività svolte dai volontari

Supporto alle attività degli operatori.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

Le retribuzioni e tutti i trattamenti economici corrisposti dalla cooperativa L'ACERO ROSSO non sono inferiori a quelli previsti dai contratti collettivi. Per la differenza retributiva lorda tra lavoratori dipendenti e anche per quelli con altre forme di lavoro viene rispettato il limite del rapporto tra uno ed otto. La cooperativa rispetta i livelli contrattuali in tutte le sue forme.

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali:

Numero di volontari che ne hanno usufruito:

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **rimborso km**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

La Cooperativa L'ACERO ROSSO si impegna ad aumentare la disponibilità del reddito medio pro capite, attraverso un razionale utilizzo delle risorse.

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

La Cooperativa presenta nel CDA 3 donne.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti:

La Cooperativa guarda sempre al benessere del proprio personale, cercando di coniugare il fattore umano con le esigenze del lavoro. Per ogni socio e lavoratore viene valutato il miglior percorso di crescita umana e professionale, cercando di valorizzare ogni talento e capacità.

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento:

La Cooperativa si impegna a creare occupazione per i soci in tutte le fasce di età.

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

Il sistema di offerta della Cooperativa proprio perché mette al centro il fattore umano che si integra al fattore lavoro permette di conseguire alti livelli di efficacia in merito agli scopi mutualistici.

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente:

la Cooperativa è attiva nel sensibilizzare i soci dipendenti e collaboratori a sviluppare una raccolta dei rifiuti differenziata. Nell'ambito dell'attività lavorativa e dei processi è posta particolare attenzione affinché vengano suddivisi i rifiuti in modo da poter essere conferiti in maniera differenziata nel sistema di raccolta.

Output attività

Il principale output della Cooperativa sono i progetti che proseguono anche dopo la dimissione dalla casa famiglia e che riguardano progetti volti all'autonomia con il proseguo scolastico, il collocamento nel mondo del lavoro, l'affido familiare, l'adozione.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Nell'anno 2022 le attività svolte nell'ambito dei progetti educativi individualizzati stanno ottenendo un discreto successo, ciò viene dimostrato da attività di monitoraggio interno attuate dalla Cooperativa al fine di una autovalutazione volta a un costante miglioramento di successo.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e proventi:

	2022	2021	2020
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati ricevuti per progetti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	371.140 €	132.775 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da attività verso Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit (erogaz.liberali)	1.707,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	560 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	2.250	3.500	0,00 €

Totale riserve	19.306	0,00 €	0,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	47.833	19.306 €	0,00 €
Totale Patrimonio netto	68.809	22.806 €	0,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	47.833	19.306	0,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	51.876	20.869 €	0,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci operatori lavoratori	2.250	3500	0,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	374.379	134.277	0,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	206.476	67.283	0,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	19.790	9.098	0,00 €
Totale	226.266	76.381	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	60,44%	56,88%	0,00 €

Capacità di diversificare i committenti

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	371.140	99,99%

Incidenza fonti private	3.239	0,01%
-------------------------	-------	-------

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi

Nell'anno 2022 la cooperativa L'ACERO ROSSO ha lanciato una raccolta fondi natalizia attraverso la vendita di panettoni.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

La raccolta fondi era destinata alla struttura di accoglienza di donne in situazione di disagio anche con figli minori.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Non ci sono segnalazioni di criticità.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

La Cooperativa si adegua alle regole del Comune di Rocca di Botte in merito alla raccolta differenziata dei rifiuti, e attua una corretta differenziazione e un corretto conferimento dei rifiuti.

Tutti gli operatori della Cooperativa sono stati sensibilizzati nel seguire in maniera corretta la divisione dei rifiuti in base alla loro natura e alle regole del Comune sulla raccolta differenziata.

Inoltre, La Cooperativa si occupa del corretto smaltimento dei toner e delle cartucce delle stampanti che, essendo considerati rifiuti speciali, vengono resi all'atto della loro sostituzione.

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

Integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...) attraverso progetti in casa famiglia.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Regione Lazio e Regione Abruzzo (provenienza degli utenti e Enti di riferimento).

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nell'anno 2022 la cooperativa L'ACERO ROSSO non ha avuto contenziosi e/o controversie.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

L'organo deputato all'approvazione del bilancio è l'assemblea ordinaria dei soci. Le riunioni si tengono ogni anno presso la sede sociale.

Le riunioni per questo primo anno di lavoro della cooperativa sono caratterizzate dalla partecipazione di tutti i soci, senza nessuna assenza, segno che i soci vivono la Cooperativa .

Le sedute sono caratterizzate da una partecipazione democratica, e da un vivo scambio di informazioni con l'organo amministrativo.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Problematiche inerenti attività di gestione e rapporti tra i componenti dell'equipe psico-educativa della Cooperativa.

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Non presente il collegio sindacale.

Altre forme di controllo

La L'ACERO ROSSO Società Cooperativa - Impresa sociale è soggetta a revisione annuale del Ministero del lavoro attraverso i suoi organi di controllo.

Essendo stata costituita nel 2022 la cooperativa L'ACERO ROSSO ha avuto la revisione annuale prevista per le cooperative sociali da parte della signora Ventresca per conto del Ministero del Lavoro. La revisione ha avuto esito positivo e il verbale finale è stato riportato all'assemblea dei soci.

Conclusioni per prospettive future

La Cooperativa L'ACERO ROSSO -Impresa sociale- nel lungo periodo desidera diventare sempre più un attore protagonista nell'ambito della valorizzazione della persona e del proprio potenziale. In particolare desidera avere un impatto significativo nell'ambito della crescita psico-fisica e sociale delle persone che vengono inserite in casa famiglia offrendo loro una prospettiva di vita diversa che possa dare una possibilità di scelta consapevole e costruttiva, ma senza sostituirsi a loro, desidera affiancarle nel delicato processo di costruzione di una propria identità.

02/04/2023

Il Consiglio di amministrazione

Scattoni Sabrina – Presidente

Zappalà Valentina – Vice presidente

Pizzurro Roberta – Consigliere

Il sottoscritto Innocenti Stefano professionista incaricato, ai sensi dell'art.31 comma 2-quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento informatico in formato pdf/a è conforme al corrispondente originale depositato presso la società.